

REGULAMIN

Wynagradzania członków Zarządu Spółdzielni Mieszkaniowej w Głubczycach

Regulamin wynagradzania członków Zarządu Spółdzielni Mieszkaniowej w Głubczycach zwany dalej „Regulaminem” opracowany został na podstawie Art. 100 ust.12 Statutu Spółdzielni mieszkaniowej w Głubczycach.

I.ZASADY OGÓLNE

§ 1.

Regulamin określa zasady wynagradzania za pracę oraz warunki przyznawania świadczeń związanych z pracą członkom Zarządu Spółdzielni Mieszkaniowej w Głubczycach zatrudnionym na podstawie umowy o pracę.

§ 2.

Członkom Zarządu przysługują następujące składniki wynagradzania za pracę:

1. wynagrodzenie zasadnicze,
2. wynagrodzenie za czas niezdolności do pracy,
3. nagroda jubileuszowa,
4. odprawa emerytalna lub rentowa zgodnie z art. 92¹ k.p.

§ 3.

1. Członkom Zarządu mogą być przyznane inne składniki wynagrodzenia i świadczenia związane z pracą jak:
 - 1) nagroda pieniężna,
 - 2) odprawa z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
2. Ustalenie składników wynagradzania, o których mowa w § 2 i § 3 ust.1 wymaga każdorazowo uchwały Rady Nadzorczej Spółdzielni Mieszkaniowej w Głubczycach, z wyjątkiem § 2 pkt 2, 4 oraz § 3 ust.1 pkt 2.
3. Składniki wynagrodzenia określone w § 2 pkt 2, 4 oraz § 3 ust.1 pkt 2 ustala się na podstawie przepisów powszechnie obowiązujących.

4. Członkom Zarządu nie przysługuje dodatkowe wynagrodzenie za udział w posiedzeniach Walnego Zgromadzenia i Rady Nadzorczej.
5. Wynagrodzenie członków Zarządu wypłacane jest co miesiąc z dołu do 30 dnia każdego miesiąca, jeżeli dzień ten jest dniem wolnym od pracy, wynagrodzenie wypłacane jest w dniu poprzednim. Wynagrodzenie wypłacane jest na wskazany przez członka Zarządu rachunek bankowy.

II. WYMOGI KWALIFIKACYJNE CZŁONKÓW ZARZĄDU

§ 4

1. Ustala się podstawowe wymogi kwalifikacyjne dla członków Zarządu:

Stanowisko	Wykształcenie	Kwalifikacje, staż pracy
Prezes Zarządu	wyższe	Minimum 5-letni staż pracy na stanowisku kierowniczym lub stanowisku samodzielnym
Zastępca Prezesa Zarządu	wyższe	Minimum 5-letni staż pracy na stanowisku kierowniczym lub stanowisku samodzielnym
Członek Zarządu	wyższe lub średnie	Minimum 5-letni staż pracy w Spółdzielni Mieszkaniowej

2. Rada Nadzorcza może ustalić dodatkowe wymogi kwalifikacyjne oraz kryteria wyboru członka Zarządu.

III. WYNAGRODZENIE ZASADNICZE

§ 5.

1. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego dla członków Zarządu, Rada Nadzorcza ustala zgodnie z poniższą tabelą:

L.p.	Stanowisko	Wynagrodzenie zasadnicze brutto (zł.)
1	Prezes Zarządu	4.000,00 - 9.000,00
2	Zastępca Prezesa Zarządu	3.500,00 - 7.000,00
3	Członek Zarządu	-----

2. Członkowi Zarządu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 200 zł. do 1.000 zł.
3. Członek Zarządu nie będący Prezesem lub Zastępcą Prezesa, wyłoniony spośród pracowników Spółdzielni i mianowany na Członka Zarządu nie podlega zasadom wynagradzania ustalonym w niniejszym Regulaminie za wyjątkiem § 5 ust.2 oraz § 6. Członek Zarządu będący pracownikiem Spółdzielni otrzymuje wynagrodzenie zgodnie z dotychczasową umową o pracę, wg zasad określonych w Zakładowym Układzie Pracy

IV. NAGRODA PIENIĘŻNA

§ 6.

1. Rada Nadzorcza Spółdzielni Mieszkaniowej w Głubczycach uwzględniając aktualne możliwości finansowe Spółdzielni może przyznać członkom Zarządu nagrodę pieniężną.
2. Nagroda może zostać przyznana Członkom Zarządu nie częściej niż 1 razy w ciągu roku.
3. Nagroda pieniężna dla członka Zarządu ma charakter uznaniowy.
4. Warunkiem przyznania członkowi Zarządu nagrody pieniężnej jest spełnienie łącznie następujących wymogów:
 - Dobra sytuacja finansowa Spółdzielni,
 - Uzyskanie absolutorium za poprzedni rok gospodarczy,
 - Właściwa realizacja wyznaczonych członkom Zarządu zadań, przy czym:

Za dobrą sytuację finansową Spółdzielni należy rozumieć co najmniej:

 - a) brak zobowiązań przeterminowanych oraz
 - b) zdolność do terminowego regulowania zobowiązań wymagalnych Spółdzielni, pod warunkiem zachowania bieżącej realizacji celów Spółdzielni.

Za wyznaczone zadania należy rozumieć w szczególności:

- a) prawidłową realizację planu rzeczowo – finansowego Spółdzielni,
 - b) właściwe gospodarowanie funduszami Spółdzielni,
 - c) realizację zadań z zakresu: inwestycji, organizacji i zarządzania, uzyskania określonych efektów ekonomicznych, wyników realizacji programu oszczędnościowego lub innych, imiennie określonych przez Radę Nadzorczą zadań.
5. Nagrody dla członków Zarządu wypłacane są z funduszu nagród tworzonego w Spółdzielni do wysokości 0,5 % funduszu płac ogółu pracowników Spółdzielni ustalonego na dany rok zgodnie z zatwierdzonym przez Radę Nadzorczą planem rzeczowo – finansowym Spółdzielni..
 6. Kwota indywidualnej nagrody dla członka Zarządu nie może w sumie przekroczyć w danym roku kalendarzowym 50 % jego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.
 7. O przyznaniu Członkom Zarządu nagrody, jak również o jej wysokości decyduje Rada Nadzorcza.
 8. Członkowi Zarządu nie przysługuje roszczenie z powodu nie przyznania nagrody pieniężnej.
 9. Członkowi Zarządu nie może być przyznana nagroda w przypadku naruszenia przez niego przepisów obowiązującego prawa w tym przepisów wewnątrzspółdzielczych.

V. NAGRODA JUBILEUSZOWA.

§ 7.

1. Członkom Zarządu przysługuje prawo do nagrody jubileuszowej po przepracowaniu w ciągłości w Spółdzielni Mieszkaniowej w Głubczycach
 - co najmniej 10 lat pracy w wysokości 100 % podstawy wymiaru wynagrodzenia zasadniczego
 - za 15 lat pracy w wysokości 200 % postawy wymiaru wynagrodzenia zasadniczego
2. Podstawę wymiaru nagrody jubileuszowej stanowi wynagrodzenie zasadnicze określone w umowie o pracę za miesiąc kalendarzowy poprzedzający datę nabycia prawa do nagrody jubileuszowej.
3. Wniosek o wypłatę nagrody jubileuszowej członkowi Zarządu przedstawia Radzie Nadzorczej, Zarząd w formie pisemnej.

4. Rada Nadzorcza podejmuje uchwałę, zawierającą uzasadnienie, w sprawie przyznania członkowi Zarządu nagrody jubileuszowej określając jej wysokość.
5. Jeżeli w związku z wejściem w życie niniejszego Regulaminu pracownikowi upływa okres uprawniający go do dwóch lub więcej nagród, Pracodawca wypłaca mu tylko jedną nagrodę – najwyższą .
6. Do okresów pracy w Spółdzielni, o których mowa w ust. 1 nie podlegają wliczeniu te okresy pracy w Spółdzielni, które były uwzględnione w okresach pracy stanowiących podstawę do nagród jubileuszowych już wypłaconych lub do których pracownik nabył prawo przed wejściem w życie niniejszego Regulaminu.

VI. ODPRAWA Z TYTUŁU ROZWIĄZANIA STOSUNKU PRACY

§ 8.

Odwołanemu członkowi Zarządu, z którym rozwiązano stosunek pracy przysługuje odprawa na zasadach określonych w ustawie z 13 marca 2003 roku o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (Dz.U. z 2003 r. Nr 90 poz. 844, ze zm)

VII. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 9.

1. Niniejszy regulamin obowiązuje na czas nieokreślony.
2. Regulamin może być zmieniony w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.
3. Regulamin wchodzi w życie 14 dni od podjęcia uchwały.

**Rada Nadzorcza
Spółdzielni Mieszkaniowej
w Ciuluzgach**

**Sekretarz
Rady Nadzorczej
Zofia Świąńska**

**Przewodniczący
Rady Nadzorczej
Antoni Wypiórczyk**

